

זכותן לעובדי שמירה ואבטחה

תשלום עבור שעות נוספות:

- ◀ על השעתיים הראשונות מעבר לשמונה השעות יש לקבל תוספת של 25%. על שעות מעבר לכך, תוספת של 50%. (כל זאת אם לא נחתם הסכם על תוספת גלובלית לכל שעות העבודה).
- ◀ שבת וימי מנוחה: השכר לשעה הינו 150%, על שעות נוספות יש לשלם 175% על השעתיים הראשונות ואח"כ 200%. כל עובד זכאי ל-36 שעות מנוחה רצופות. אם העובד עבד בשבת, הינו זכאי ליום מנוחה אחר במהלך השבוע. (עובד שאינו יהודי זכאי לתוספת אם עבד ביום המנוחה ע"פ דתו).
- ◀ עובד שעבד מעל 43 שעות שבועיות- שעות העבודה ביום שישי יחושבו כשעות נוספות.
- ◀ משמרת לילה: במידה ולפחות שעתיים משעות העבודה התקיימו בין 22:00 ל-6:00, שעות נוספות יחושבו מהשעה ה-7 ואילך.

זכויות נוספות:

- ◀ אם לא משולם לעובד כספו על פי החוק וההסכמים הקיבוציים, העובד יכול להתפטור ולתבוע פיצויי פיטורים, כאשר עליו להודיע על כך בכתב למעסיק ולתת לו הזדמנות לתקן.
- ◀ על המעסיק לספק שתייה (קפה או תה).
- ◀ בהתאם לצרכי השמירה, יקבל העובד מעיל גשם, מגפיים או כובע.
- ◀ אסור למעביד לקחת קנסות על נזקים שנגרמו לציוד.

תשלום עבור ימי מחלה:

- ◀ העובד זכאי לקבל תשלום על עד 18 ימי מחלה בשנה ויכול לצבור עד 90 ימי מחלה.
- ◀ התשלום יתבצע כנגד הצגת אישור רפואי. על היום הראשון אין תשלום, השני והשלישי 37.5% מהשכר היומי ומהיום הרביעי 75%.

חשוב לדעת:

- ◀ תביעה של מקום העבודה ניתן להגיש עד 7 שנים מהפסקת העבודה.
- ◀ שכר שלא שולם (הלנת שכר) ניתן לתבוע עד תום שנה ממועד אי התשלום.
- ◀ תביעה על פדיון ימי חופש ניתן להגיש על חמש השנים האחרונות של העבודה.
- ◀ במידה ולא שולמו דמי הבראה ניתן לתבוע אותם על כל שנות העבודה כל עוד עובדים באותו מקום עבודה.

עבירות פליליות של המעסיק:

- ◀ כאשר המעסיק אינו נותן הודעה בכתב על השכר ותנאי ההעסקה תוך 30 יום מתחילת העבודה.
- ◀ בעת הפסקת עבודה- אי מתן מכתב בציון תאריך התחלה והפסקה של העבודה.
- ◀ כאשר המעסיק מחייב לעבוד שעות נוספות יותר משלוש פעמים בשבוע.
- ◀ אי תשלום שכר המינימום.
- ◀ הטרדה מינית.

■ לשאלות ויעוץ משפטי, ניתן ליצור קשר עם "קו לעובד":

אתר: www.kavlaoved.org.il

יעוץ: תל אביב: ביום ו' בלבד בין השעות 10.00 עד 13.00 03-6883766

email@kavlaoved.org.il

עובדים יקרים, על מנת שתקבלו את כל הזכויות המגיעות לכם, עליכם בראש ובראשונה להכיר אותן. לפניכם הזכויות המגיעות לכם על פי חוק ועל פי ההסכמים הקיבוציים במשק.

האם שכר עומד בתנאי שכר המינימום?

- ◀ משרה מלאה הינה 186 שעות בחודש, עליהן צריך לקבל לפחות 3710 ₪.
- ◀ שכר המינימום הינו 19.95 ₪ לשעה ויתכן אף יותר, בהתאם לסכום שנסגר במכרז.
- ◀ במוסדות משרד החינוך השכר לשעה עומד על 20.35 ₪ לשעה ובאזור ירושלים על 20.55 ₪ לשעה.
- ◀ מומלץ לצלם את כרטיס הנוכחות או ליצור יומן נוכחות בעבודה ולבדוק האם כמות השעות המשולמת מתאימה למספר שעות העבודה בפועל.

האם משולמים לך החזרי נסיעות?

- ◀ על המעביד לשלם החזר הוצאות נסיעה לעבודה עד למקסימום של 21.14 ₪ ליום, או כרטיס חופשי חודשי, לפי נוחיות המעסיק.
- ◀ אסור למעסיק לשלם חלק מהחופשי חודשי. כלומר, אסור למעסיק לשלם לעובד בחצי משרה חצי חופשי חודשי - סכום שלא מאפשר לעובד לשלם עבור נסיעותיו.

האם משולם לך שכר על ימי חופשה? (כלומר, ימים בהם העובד אינו מגיע לעבודתו אך בכל זאת מקבל שכר. בתלוש השכר של העובד צריך להופיע רישום אודות ימי חופש: זכאות, ניצול ויתרה)

- ◀ בשנתיים הראשונות (באותו מקום עבודה) - 12 ימים בשנה.
- ◀ בשנה השלישית והרביעית - 14 ימים בשנה.
- ◀ בשנה החמישית - 15 ימים בשנה.
- ◀ על עבודה של פחות מ-200 ימים - יש לחשב את מספר הימים בהם עבדת כפול מספר ימי החופשה המגיעים לך באותה השנה ולחלק ב-200.

האם משולמים לך דמי הבראה? (לאחר שנת עבודה, העובד זכאי לקבל דמי הבראה בהתאם למפתח הבא)

- ◀ 5 ימים בשנה הראשונה. התעריף ליום מתעדכן כל שנה (ב-2006 עמד על 318 ₪).
- ◀ 6 ימים מהשנה השנייה עד השלישית.
- ◀ משרה חלקית יש לחשב ע"פ חלקיות המשרה- בשנה הראשונה: מס' שעות העבודה בחודש (ממוצע) כפול 5 ימים כפול 307 ₪ לחלק ל-186.

האם הינך מבוטח\ת בקרן פנסיה? (פנסיה: כסף אשר נחסך ע"י העובד וכן אשר מופרש במקביל גם על ידי המעביד. את הכסף יקבל העובד כאשר יפרוש לגמלאות)

- ◀ על המעביד להפריש לעובד 6% מהשכר לטובת הפנסיה לאחר 6 חודשי עבודה, כולל החודשים שעברו (רטרואקטיבית), על פי ההסכמים הקיבוציים.

האם משלמים לך עבור ימי חג?

- ◀ על המעביד לשלם לעובד עבור תשעה ימי חג בשנה. כל זאת בתנאי שתקופת העבודה היא מעל שלושת חודשי הניסיון.
- ◀ שומר שעובד בחג מקבל תשלום של 150% לשעה.

זכותון לעובדי ניקיון

תשלום שעות נוספות:

- שעה נוספת הינה כל שעה מעבר ל- 8 שעות, כשעובדים שישה ימים בשבוע. אם עובדים 5 ימים אז כל שעה מעבר ל- 9 שעות. (החישוב הוא לפי כל יום)
- על השעתיים הראשונות מעבר לשמונה השעות יש לקבל תוספת של 25% ועל שעות מעבר לכך, תוספת של 50%.
- שבת וימי מנוחה: כל עובד זכאי ל- 36 שעות מנוחה רצופות. ואם העובד עבד בשבת, הינו זכאי ליום מנוחה אחר במהלך השבוע. העובד זכאי ל- 50% תוספת על השכר בעבודה בשבת. (עובד שאינו יהודי זכאי לתוספת אם עבד ביום המנוחה ע"פ דתו).
- משמרת לילה:** במקרה שלפחות שעתיים משעות העבודה התקיימו בין 22:00 ל- 6:00, שעות נוספות יחושבו מהשעה ה- 7 ואילך.

תשלום עבור ימי מחלה:

- העובד זכאי לקבל תשלום על עד 18 ימי מחלה בשנה ויכול לצבור עד 90 ימי מחלה.
- התשלום יתבצע כנגד הצגת אישור רפואי. על היום הראשון אין תשלום, השני והשלישי 37.5% מהשכר היומי ומהיום הרביעי 75%.

זכויות נוספות:

- אם לא משולם לעובד כספו על פי החוק וההסכמים הקיבוציים, העובד יכול להתפטר ולתבוע פיצויי פיטורים, כאשר עליו להודיע על כך בכתב למעסיק ולתת לו הזדמנות לתקן.
- המעסיק חייב לספק ביגוד לעובד ורשאי לנכות את המחיר מהשכר האחרון אם העובד לא החזיר את הביגוד.
- אסור למעביד לקחת קנסות על נזקים שנגרמו לצידו.

חשוב לדעת:

- תביעה של מקום העבודה ניתן להגיש עד 7 שנים מהפסקת העבודה.
- שכר שלא שולם (הלנת שכר) ניתן לתבוע עד תום שנה ממועד אי התשלום.
- תביעה על פדיון ימי חופש ניתן להגיש על חמש השנים האחרונות של העבודה.
- במידה ולא שולמו דמי הבראה ניתן לתבוע אותם על כל שנות העבודה כל עוד עובדים באותו מקום עבודה.

עבירות פליליות של המעסיק:

- כאשר המעסיק אינו נותן הודעה בכתב על השכר ותנאי ההעסקה תוך 30 יום מתחילת העבודה.
- בעת הפסקת עבודה - אי מתן מכתב בציון תאריך התחלה והפסקה של העבודה.
- כאשר המעסיק מחייב לעבוד שעות נוספות יותר משלוש פעמים בשבוע.
- אי תשלום שכר המינימום.
- הטרדה מינית.

לשאלות ויעוץ משפטי, ניתן ליצור קשר עם "קו לעובד":

אתר: www.kavlaoved.org.il
 יעוץ: תל אביב: ביום ו' בלבד בין השעות 10.00 עד 13.00 03-6883766, email@kavlaoved.org.il

עובדים יקרים, על מנת שתקבלו את כל הזכויות המגיעות לכם, עליכם בראש ובראשונה להכיר אותן. לפניכם הזכויות המגיעות לכם על פי חוק ועל פי ההסכמים הקיבוציים במשק.

האם שכר עומד בתנאי שכר המינימום?

- משרה המלאה הינה 186 שעות בחודש, עליה צריך לקבל לפחות 3710 ₪.
- שכר המינימום הינו 19.95 ₪ לשעה ויתכן אף יותר, בהתאם לסכום שנסגר במכרז.
- מומלץ לצלם את כרטיס הנוכחות או ליצור יומן נוכחות בעבודה ולבדוק האם כמות השעות המשולמת מתאימה למספר שעות העבודה בפועל.

האם משולמים לך החזרי נסיעות?

- על המעביד לשלם החזר הוצאות נסיעה לעבודה עד למקסימום של 21.14 ₪ ליום, או כרטיס חופשי חודשי, לפי נוחיות המעסיק.
- אסור למעסיק לשלם חלק מהחופשי חודשי. כלומר, אסור למעסיק לשלם לעובד בחצי משרה חצי חופשי חודשי - סכום שלא מאפשר לעובד לשלם עבור נסיעותיו.

האם משולם לך שכר על ימי חופשה? (כלומר, ימים בהם העובד אינו מגיע לעבודתו אך בכל זאת מקבל שכר. בתלוש השכר של העובד צריך להופיע רישום אודות ימי חופש: זכאות, ניצול ויתרה)

- בשנה הראשונה עד הרביעית (באותו מקום עבודה) - 10 ימים בשנה.
- לאחר 4 שנים - 12 ימים בשנה.

אם העובד עובד שישה ימים בשבוע אז:

- במשך 4 השנים הראשונות - 12 ימים.
- מהשנה החמישית - 14 ימים.

האם משולמים לך דמי הבראה? (לאחר שנת עבודה, העובד זכאי לקבל דמי הבראה בהתאם למפתח הבא)

- 5 ימים בשנה הראשונה. התעריף ליום מתעדכן כל שנה (ב-2006 עמד על 318 ₪).
- 6 ימים מהשנה השנייה עד השלישית.
- משרה חלקית יש לחשב ע"פ חלקיות המשרה - בשנה הראשונה: מס' שעות העבודה בחודש (מומצע) כפול 5 ימים כפול 307 ₪ לחלק ל- 186.

האם הינך מבוטח/ת בקרן פנסיה?

- (פנסיה: כסף אשר נחסך ע"י העובד וכן אשר מופרש במקביל גם על ידי המעביד ונשמר על שמו של העובד. את הכסף יקבל העובד כאשר יפרוש לגמלאות)
- לאחר 4 חודשי עבודה, על המעביד להפריש לקרן פנסיה 6% משכר העובד, בעוד שהעובד משתתף ב- 5.5% הנוספים המנוכים משכרו, כולל החודשים שעברו (רטרואקטיבית), על פי ההסכמים הקיבוציים.

האם משולמים לך עבור ימי חג?

- על המעביד לשלם תשעה ימי חג בשנה. כל זאת בתנאי שתקופת העבודה היא מעל שלושת חודשי הניסיון.
- עבודה בערבי חג חייבת להסתיים עד 3 שעות לפני כניסת החג. בערבי החג של פסח, ראש השנה, סוכות ושמחת תורה יום העבודה יהיה 6 שעות ומעבר לכך, שעות נוספות.